

## LES BASES DE DONNÉES – SQL SERVER UTILISATION DE CRYSTAL REPORT SERVICES

**1/ OBJECTIF :** Être capable de : Maîtrise de SQL Server 2012 Reporting services.

**2/ PUBLIC CONCERNÉ :** Développeur, utilisateur confirmé du langage SQL.

**3/ PRÉREQUIS :** Il est nécessaire d'avoir une bonne connaissance du langage SQL.

**4/ DURÉE :** 14 heures, soit 2 jours.

**5/ MOYENS PÉDAGOGIQUES :** Positionnement pédagogique par questionnaire. Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques. Support de cours fourni lors de la formation. Un poste par stagiaire + Écran plat. Feuille de présence signée en 1/2 journée. Évaluation des acquis tout au long de la formation, questionnaire de satisfaction, attestation de stage.

### 6/ PROGRAMME :

#### INTRODUCTION

Placer Reporting services à travers Business Intelligence

#### MODÈLE D'ARCHITECTURE DE REPORTING SERVICES

Serveur de rapports. Quels sont les composants du serveur de rapports. Modèles de rapports (Liste, tables, matriciel ...).

#### CRÉER UN RAPPORT SUR BASE RELATIONNELLE

Utilisation de Business intelligence développement studio L'assistant de création de rapport Création :

- D'une connexion au serveur de données. D'un data set relationnel. Ajouter des paramètres

#### DÉPLOIEMENT DES RAPPORTS SUR SERVEUR

Droits d'accès. Sécurité déployée en mode Web ou dans Management Studio.

#### CRÉATION D'UN RAPPORT SUR BASE MULTIDIMENSIONNELLE

Concevoir une requête MDX grâce à l'assistant. Créer le rapport matriciel dynamique. Ajouter des paramètres variables. Application de graphes. Créer graphe dynamique. Liens dynamiques entre rapports.

#### MODÈLE DE SÉCURITÉ DE SSRS

Utilisateurs systèmes et utilisateurs métiers. La sécurité dans les rapports. Automatisation de la diffusion des rapports.

Adhérer à l'abonnement des utilisateurs.

#### EXPORTS DES RAPPORTS

Aux formats Excel, PDF, Html, XML

#### REPORT BUILDER ET LES CADRES OPÉRATIONNELS

Établir un modèle de rapport et l'émettre sur le serveur. Créer des rapports dynamiques.

**7/ MODALITÉS D'ÉVALUATIONS :** Après un bref tour de table permettant un bilan collectif à la fin du stage, le formateur distribue un formulaire individuel d'évaluation sous forme de questionnaire à choix multiples à remplir « à chaud ». Certaines formations bénéficient d'une évaluation « à froid » permettant de mesurer l'impact sur les pratiques dans les 6 mois consécutifs au stage.

**8/ TARIF :** Individuel : à partir de 45€/h. Groupe : à partir de 115€/h. Contactez-nous pour l'établissement d'un devis.

**9/ RENSEIGNEMENTS, INSCRIPTION, DÉLAI D'ACCÈS :** Nous contacter par mail ou téléphone.

**10/ PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** Merci de contacter notre référent au 04 77 55 66 88 pour déterminer les adaptations nécessaires.